**Bijvoegsel aan het bestaande arbeidsreglement**

**Arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval**

|  |  |
| --- | --- |
| De werkgever: |  |
| Adres: |  |
| Ondernemingsnummer: |  |

**Art. 1 – rechtvaardiging van de arbeidsongeschiktheid**

In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval verwittigt de werknemer of een aanverwant persoon de werkgever onmiddellijk, zo mogelijk telefonisch, en uiterlijk voor het normale aanvangsuur. Zo niet, verliest de werknemer het recht op gewaarborgd inkomen.

**§1** H et medisch attest (met datum en handtekening van de geraadpleegde arts) moet binnen de 48 uren na het begin van de arbeidsongeschiktheid door de werknemer overgemaakt worden aan de werkgever.

Indien het medisch attest wordt verstuurd, wordt de datum van de poststempel in aanmerking genomen voor de hierboven vermelde grens van 48 uren.

Wordt het attest niet tijdig overgemaakt, dan heeft de werknemer geen recht op loon voor de dagen van ongeschiktheid die de dag van afgifte of verzending van het getuigschrift voorafgaan.

Er is steeds een medisch attest nodig vanaf 1 dag ziekte, ongeacht de duur van de arbeidsongeschiktheid.

De werknemer die in dienst is van de onderneming met minstens 50 werknemers op 1 januari van het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheid zich voordoet, is er 3 maal per kalenderjaar niet toe gehouden een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. In voorkomend geval deelt hij de werkgever onmiddellijk mee op welk adres hij zal verblijven

**§2** Wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan aanvankelijk werd gedacht, dan moet de werknemer de werkgever onmiddellijk in kennis stellen zoals bij de aanvang van de ongeschiktheid. Tevens zal hij binnen de 48 uren een nieuw medisch attest moeten overhandigen.

**§3** In geval van een nieuwe afwezigheid binnen de eerste 14 dagen volgend op het einde van de vorige arbeidsongeschiktheid wordt de werknemer verzocht op het medisch attest te laten vermelden of het gaat om een herval van de vorige ongeschiktheid of een andere oorzaak. Komt deze vermelding niet voor zal er steeds vanuit gegaan worden dat het om een herval gaat.

**ELKE AFWEZIGHEID ZONDER VERWITTIGING EN NIET GEDEKT DOOR EEN MEDISCH ATTEST WORDT ALS ONGERECHTVAARDIGDE AFWEZIGHEID BESCHOUWD.**

\* \* \*

Arbeidsreglement opgesteld te … op …..

Handtekening werkgever: