

Bijvoegsel aan het bestaande arbeidsreglement

De werkgever: C-Ling bv
Adres: Bessenstraat 17
8850 Ardooie
Ondernemingsnummer: 0693.821.697

Huidig bijvoegsel vormt een uitbreiding van het bestaande arbeidsreglement opgemaakt op 02/06/2021.

Recht op opleidingen

Elke werknemer heeft het recht op opleiding conform de regels zoals voorzien in de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 7 juli 2022 en conform de voorwaarden zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van het paritair comité waartoe de werkgever behoort.

Rechtvaardiging van de arbeidsongeschiktheid

In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval verwittigt de werknemer of een aanverwant persoon de werkgever onmiddellijk, zo mogelijk telefonisch, en uiterlijk voor het normale aanvangsuur. Zo niet, verliest de werknemer het recht op gewaarborgd inkomen.

- §1** Het medisch attest (met datum en handtekening van de geraadpleegde arts) moet binnen de 48 uren na het begin van de arbeidsongeschiktheid door de werknemer overgemaakt worden aan de werkgever.

Indien het medisch attest wordt verstuurd, wordt de datum van de poststempel in aanmerking genomen voor de hierboven vermelde grens van 48 uren.

Wordt het attest niet tijdig overgemaakt, dan heeft de werknemer geen recht op loon voor de dagen van ongeschiktheid die de dag van afgifte of verzending van het getuigschrift voorafgaan.

Er is steeds een medisch attest nodig vanaf 1 dag ziekte, ongeacht de duur van de arbeidsongeschiktheid.

De werknemer die in dienst is van de onderneming met minstens 50 werknemers op 1 januari van het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheid zich voordoet, is er 3 maal per kalenderjaar niet toe gehouden een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid. In voorkomend geval deelt hij de werkgever onmiddellijk mee op welk adres hij zal verblijven

- §2** Wanneer de arbeidsongeschiktheid langer duurt dan aanvankelijk werd gedacht, dan moet de werknemer de werkgever onmiddellijk in kennis stellen zoals bij de aanvang van de ongeschiktheid. Tevens zal hij binnen de 48 uren een nieuw medisch attest moeten overhandigen.
- §3** In geval van een nieuwe afwezigheid binnen de eerste 14 dagen volgend op het einde van de vorige arbeidsongeschiktheid wordt de werknemer verzocht op het medisch attest te laten vermelden of het gaat om een herval van de vorige ongeschiktheid of een andere oorzaak. Komt deze vermelding niet voor zal er steeds vanuit gegaan worden dat het om een herval gaat.

ELKE AFWEZIGHEID ZONDER VERWITTIGING EN NIET GEDEKT DOOR EEN MEDISCH ATTEST WORDT ALS ONGERECHTVAARDIGDE AFWEZIGHEID BESCHOUWD.
--

Rechtsvorderingen tegen ontslag

Elke werknemer die zich benadeeld acht of de representatieve werknemersorganisatie waarbij de werknemer is aangesloten kan bij het bevoegde rechtscollege een rechtsvordering instellen om het beginsel van gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers te doen toepassen.

Weigering medewerking aan medische onderzoeken

De werknemer dient constructief mee te werken aan de verschillende medische onderzoeken die de codex over het welzijn op het werk voorziet en waarop de werkgever of de externe dienst van de werkgever hem uitnodigt.

Ingeval de werknemer, zonder gemotiveerde redenen, systematisch weigert om zijn medewerking te verlenen aan een medisch onderzoek, dan kan de werkgever een sanctie opleggen zoals voorzien in het arbeidsreglement.

Bekendmaking variabele deeltijdse uurroosters

De bekendmakingstermijn van het individueel werkroosters aan de deeltijdse werknemers wordt opgetrokken van minimum 5 dagen naar minimum 7 werkdagen.

Flexibel zorgverlof – verlof om dwingende reden

Indien de werknemer flexibel zorgverlof (max. 5 dagen zoals in de wet) heeft opgenomen in de loop van het kalenderjaar zullen deze opgenomen dagen flexibel zorgverlof in mindering gebracht worden van het mogelijk aantal op te nemen dagen verlof om dwingende reden.

KB 213 modaliteiten – bijkomende uren

Op basis van KB nr. 213 26/09/83, BS 7/10/83 kunnen volgend aantal uren worden gepresteerd:

180 uren per jaar (eventueel verminderd met het aantal uren – max. 96 – die via KB 213 op zaterdag gepresteerd worden) gedurende de zomerperiode of een periode van intense activiteit, naar rato van *maximum 1,5 uur per dag*, bezoldigd tegen het normale loon en betaald op het ogenblik waarop deze uren worden gepresteerd in geval van niet-recuperatie of worden betaald op het ogenblik van recuperatie wanneer niet geopteerd wordt voor de niet-recuperatie.

De werknemer moet voor het einde van de betaalperiode expliciet (via een geschrift) zijn keuze maken of hij de bijkomende uren gepresteerd in de bedoelde betaalperiode wenst te recupereren of niet. Wordt er geopteerd om geen recuperatie te doen, dan zal een loontoeslag van 20% worden toegekend per bijkomend uur. Indien er gekozen wordt voor recuperatie of indien er geen expliciete keuze wordt gemaakt, zal er inhaalrust worden toegekend. De toekenning van inhaalrustdagen gebeurt in onderling overleg binnen de 12 maanden volgend op de periode waarin deze grenzen werden overschreden, naar rato van één rustdag per 8 bijkomend gepresterde uren.

Alvorens de uurroosters “KB 213” van toepassing kunnen zijn, moeten zij minstens 24 uur op voorhand worden uitgehangen (met vermelding van datum van invoegetredding, duur van toepassing, de datum en handtekening van werkgever en eventueel de namen van de werknemers op wie het uurrooster van toepassing zal zijn; dit document dient minstens 12 maanden te worden bewaard, te rekenen vanaf het einde van de toepassingsperiode).

Volgende uurroosters kunnen bijkomend worden toegepast:

V/1	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	7u00	12u00	12u30	17u00	9,5u
Dinsdag	7u00	12u00	12u30	17u00	9,5u
Woensdag	7u00	12u00	12u30	17u00	9,5u
Donderdag	7u00	12u00	12u30	17u00	9,5u
Vrijdag	7u00	12u00	12u30	17u00	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/2	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	6u00	12u00	12u30	16:00	9,5u
Dinsdag	6u00	12u00	12u30	16:00	9,5u
Woensdag	6u00	12u00	12u30	16:00	9,5u
Donderdag	6u00	12u00	12u30	16:00	9,5u

Vrijdag	6u00	12u00	12u30	16:00	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/3	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	8u30	12u30	13u00	18u30	9,5u
Dinsdag	8u30	12u30	13u00	18u30	9,5u
Woensdag	8u30	12u30	13u00	18u30	9,5u
Donderdag	8u30	12u30	13u00	18u30	9,5u
Vrijdag	8u30	12u30	13u00	18u30	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/4	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	9u30	12u30	13u00	19:30	9,5u
Dinsdag	9u30	12u30	13u00	19:30	9,5u
Woensdag	9u30	12u30	13u00	19:30	9,5u
Donderdag	9u30	12u30	13u00	19:30	9,5u
Vrijdag	9u30	12u30	13u00	19:30	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/5	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	6u30	12u00	12u30	16u30	9,5u
Dinsdag	6u30	12u00	12u30	16u30	9,5u
Woensdag	6u30	12u00	12u30	16u30	9,5u
Donderdag	6u30	12u00	12u30	16u30	9,5u
Vrijdag	6u30	12u00	12u30	16u30	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/6	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	

Maandag	8u30	12u00	12u30	18u30	9,5u
Dinsdag	8u30	12u00	12u30	18u30	9,5u
Woensdag	8u30	12u00	12u30	18u30	9,5u
Donderdag	8u30	12u00	12u30	18u30	9,5u
Vrijdag	8u30	12u00	12u30	18u30	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/7	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	9u30	12u30	13u00	19u30	9,5u
Dinsdag	9u30	12u30	13u00	19u30	9,5u
Woensdag	9u30	12u30	13u00	19u30	9,5u
Donderdag	9u30	12u30	13u00	19u30	9,5u
Vrijdag	9u30	12u30	13u00	19u30	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

V/8	Voormiddag		Namiddag		Werktijd
	van	tot	van	tot	
Maandag	10u00	12u30	13u00	20u00	9,5u
Dinsdag	10u00	12u30	13u00	20u00	9,5u
Woensdag	10u00	12u30	13u00	20u00	9,5u
Donderdag	10u00	12u30	13u00	20u00	9,5u
Vrijdag	10u00	12u30	13u00	20u00	9,5u
Zaterdag	-	-	-	-	-
Zondag	-	-	-	-	-
Totaal:					47,5u

Deze bijlage werd treedt in werking op 01/09/2023.

Handtekening werkgever